Titre professionnel GESTIONNAIRE DE PAIE

NSF: 315t / Rome: M1501 & M 1203/ Formacode: 32688

Objectifs:

- Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise
- Assurer la production de la paie et élaborer les données de synthèse

Contenu pédagogique

- Activité Type 1 RNCP35633B01 ASSURER LA TENUE & LE SUIVI DU DOSSIER SOCIAL DE L'ENTREPRISE
 - Analyser et assurer la gestion des informations liées aux relations du travail
 - Collecter les informations et traiter les événements liés au temps de travail du personnel
 - Assurer les relations avec le personnel et les tiers
- Activité Type 2 RNCP35633B01 ASSURER LA PRODUCTION DE LA PAIE ET ELABORER LES DONNEES DE SYNTHESE
 - Réaliser et contrôler les bulletins de paie
 - Etablir et contrôler les données de synthèse à partir de la production des bulletins de salaires

Certification

L'ensemble des modules (2 au total) permet d'accéder au titre professionnel de niveau 5 (BTS/DUT) de gestionnaire de paie. (TP 0-1254)— RNCP 35633 - Code CP333067

Des qualifications partielles, sous forme de certificats de compétences professionnelles (CCP), peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules.

A partir de l'obtention d'un CCP, vous pouvez vous présenter aux autres CCP pour obtenir le titre professionnel dans la limite de la durée de validité du titre.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Présentation interactive à l'aide de diapositives animées type PowerPoint
- Exposés théoriques / Etude de cas concrets
- ordinateur portable équipé du pack Office et du logiciel EBP Paie
- Supports de cours envoyés par mail en fin de cours

Modalités pédagogiques ;

Cours en présentiel (possibilité de mixte avec du distanciel sur demande) Stage en entreprise (4 à 6 semaines)

Champ professionnel & Métiers visés

Ce métier s'exerce dans tout type d'entreprises ou de collectivités dans un service RH, de gestion comptable ou chez des prestataires de service Paie. Métiers visés :

- Gestionnaire de paie
- Gestionnaire paie et administration du personnel
- Collaborateur(trice) paie
- Comptable spécialisé paie

Lien avec d'autres certifications : NEANT

| Modalités d'évaluation :

- ► Mise en situation
- ► évaluation continue
- dossier professionnel
- ▶ entretien avec le jury

Indicateurs de résultats :

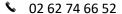
Taux de satisfaction des stagiaires : 9 / 10

Taux d'abandon: 0%

Taux de réussite session : 62,5% Taux d'insertion dans l'emploi : NC

Pour connaître tous nos indicateurs : www.azotformation.com/indicateurs qualité Mise à jour 10/02/2022

INSCRIPTIONS & INFORMATIONS:



info@azotformation.com

Siège soc : 39, rue Ary & Marius Leblond 97460 Saint Paul SIRET n°502 059 769 00054 APE : 8559A

N° déclaration activité : 98.97.03232.97

CFA n° UAI : 9741772H

Durée: 53 jours (424 h)

(durée indicative & ajustable en fonction des besoins)

Public Visé:

- Salarié en poste souhaitant perfectionner ses connaissances en paie
- Toute personne dans le cadre d'une reconversion professionnelle

Pré requis

- BAC ou équivalent de niveau 4
- Bonne connaissance des outils informatiques
- Bonne expression orale et écrite

Lieu & dates 2022 :

Saint Paul Du 4 mai 22 au 14 avril 23 (Examens les 17 & 18 avril 23)

Limite d'effectif :

De: 5 à 10 personnes



Dispositif d'apprentissage: tarification selon le niveau de prise en charge par certification et par branche précisé dans le référentiel publié par France Compétence.

Autres dispositifs: la prise en charge du coût des formations dépend du statut du bénéficiaire. Une étude personnalisée est effectuée lors de la prise de contact avec le service administratif

Accessibilité :

Nos locaux ne sont pas accessibles PMR. En cas de handicap, Notre Référent handicap met tout en œuvre pour trouver la solution la plus adaptée à votre situation.

Dispositifs de suivi & exécution de la formation

Feuille d'émargement par demijournée

Formateur pressenti

Diana G.: ancienne Responsable RH titulaire Master management des RH -Formatrice en RH et en PAIE &sur TP gestionnaire de paie et assistante RH

Titulaire du titre professionnel FPA

Modalités d'inscription :

- ► Test positionnement
- ► dossier candidature
- ▶ entretien en amont
- ▶ analyse CV

Délai d'accès à la formation :

Inscription toute l'année – clôture des inscriptions J-15 avant la date de démarrage de la session



