

BACHELOR CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES* - NIVEAU 6



*Certification professionnelle enregistrée pour cinq ans au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N° de Fiche RNCP 34729 sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de commission de la certification professionnelle du 26 juin 2020, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé « Chargé(e) de Développement des Ressources Humaines », avec effet jusqu'au 29 juin 2025, délivrée par ISCG, l'organisme certificateur »

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des professionnels RH aux nouvelles exigences du métier de Chargé(e) de développement des ressources humaines :

Rendre efficiente l'administration du personnel et la gestion de la paie

Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes

Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser, déployer des compétences transversales

DÉROULÉ DU PROGRAMME

Bloc 1 – RNCP34729BC01- Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH

C.1.1 – garantir l'application du droit social dans un processus RH, impliquer les parties prenantes dans le dialogue social

C.1.2 – Mettre en oeuvre une politique de développement continu des processus RH

C.1.3 – Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH

C.1.4 – Améliorer un processus PAIE et exploiter un ERP

Bloc 2 –RNCP34729BC02 – Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes

C.2.1 – Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition

C.2.2 – Optimiser une GPEC et accompagner les talents

C.2.3 – Animer une démarche qualité de vie au travail

C.2.4 – Favoriser le dialogue social dans une organisation

Bloc 3 – RNCP34729BC03 – Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

C.3.1 – Conduire un projet innovant

C.3.2 – Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences

C.3.3 – S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication

C.3.4 – Développer des compétences comportementales (soft skills)

DURÉE

483 h réparties sur 1 an – 69 jours +14h (2 journées mobiles pour les contrats d'apprentissages)

Lieu & dates 2024/2025 :

Saint Paul
Prochaine rentrée : 8 octobre 2024

PUBLIC VISÉ

Étudiants

Salarié en poste RH souhaitant perfectionner ses connaissances

Salariés (reconversion, promotion)

Demandeurs d'emplois

PRÉ-REQUIS

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme Bac +2 (niveau 5) ou avoir 3 ans d'expérience professionnelle dans le secteur des ressources humaines

ACCESIBILITÉ

Nos locaux ne sont pas accessibles PMR.

En cas de handicap, notre référent handicap met tout en oeuvre pour trouver la solution la plus adaptée à votre situation.

LIMITE D'EFFECTIF

15 personnes maximum



CERTIFICATIONS

* « Chargé de Développement des Ressources Humaines » – Code NSF 315

Certification professionnelle de niveau 6 (Eu) – enregistrée au RNCP par arrêté du 26 juin 2020 sous l'autorité et délivrée par ISCG. Certification accessible via le dispositif VAE ou d'une combinaison de ces modalités d'accès.

BAC+3

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation

Pédagogie interactive à l'aide de diapositives animées type PowerPoint & échanges d'expérience

Alternance d'Exposés théoriques / Étude de cas concrets

Supports de cours sur plateforme dédiée

Présentiel : OUI

LIEN AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34729#ancre3>

CHAMP PROFESSIONNEL

Ce métier RH est représenté dans tous les secteurs d'activités et dans toutes les branches Professionnelles. Il existe dans les secteurs privés, public et parapublic. Il peut également être exercé dans une entreprise internationalisée.

CODES ROME

M1502 – Développement des ressources humaines

M1503 – Management des ressources humaines

MÉTIERS VISÉS

Chargé de développement des Ressources Humaines ; Responsable RH ; Chargé(e) de développement RH ; Chargé de Ressources Humaines ; Chargé de processus RH

Chargé de mission handicap ; Chargé de RSE ; Chargé d'études RH ; Chargé de projet innovation RH ; Chargé de mission RH ; Chargé de formation ; Chargé de recrutement ; Chargé de gestion sociale ; Chargé de gestion du personnel ;

Chargé SIRH ; Chargé des relations sociales ; Chargé de prestation RH ; Chargé GPE ; Chargé de paie ; Chargé de carrière ; Chef de projet RH ; Consultant RH ; Manager RH ; Coordinateur RH ; Chasseur de talents

DISPOSITIFS DE SUIVI & EXÉCUTION DE LA FORMATION

Feuille d'émargement par demi-journée

DISPOSITIF D'APPRENTISSAGE

Tarifation selon le niveau de prise en charge par certification et par branche précisé dans le référentiel publié par France Compétence

AUTRES DISPOSITIFS

La prise en charge du coût des formations dépend du statut du bénéficiaire.

Une étude personnalisée est effectuée lors de la prise de contact avec le service administratif

CONDITIONS D'ADMISSION

Être titulaire d'un diplôme niveau 5 ou d'une certification professionnelle ou justifiant de 3 ans d'expérience en RH

La sélection sur étude du dossier de candidature, entretien individuel de motivation.

Réception des résultats d'admission suite à l'entretien / sous 48 à 72h

NOS FORMATEURS

Experts dans leur domaine

INSCRIPTIONS & INFORMATIONS

☎ 02 62 74 66 52

✉ info@azotformation.com

Siège soc : 39, rue Ary & Marius Leblond
97460 Saint Paul
SIRET n°502 059 769 00054
APE : 8559A
N° déclaration activité : 98.97.03232.97
CFA n° UAI : 9741772H

