

Réussir ses entretiens annuels

Objectifs

- ✓ Optimiser la préparation de l'entretien.
- ✓ Maîtriser la structure et les étapes de l'entretien annuel.
- ✓ Évaluer avec objectivité et savoir fixer des objectifs
- ✓ Acquérir les comportements efficaces pour créer la confiance et gérer les situations difficiles

Contenu pédagogique

INTRODUCTION

Tour de table : présentation des participants, des besoins, rappels des objectifs

- ❖ Situer l'entretien annuel dans les processus RH et identifier les enjeux pour les acteurs
- ❖ S'approprier les objectifs des différentes étapes de l'entretien
- ❖ Fixer des objectifs annuels alignés avec la stratégie de l'organisation, et évaluer avec objectivité
- ❖ Fixer des objectifs SMART à un collaborateur.
- ❖ Acquérir les savoir-faire relationnels pour faciliter l'entretien
- ❖ Gérer les situations difficiles et les risques liés à l'évaluation.
- ❖ Donner du feedback à un collaborateur avec la **méthode DESC**.
- ❖ Savoir faire un compte rendu de l'entretien pertinent et exploitable

Modalités Pédagogiques

Présentiel	Distanciel
OUI	OUI

Modalités d'évaluation :

► Avant la formation :

Recueil des attentes des participants/entreprise
Recueil des besoins et de cadrage avec le commanditaire

► Pendant la formation :

Questionnement tout au long de la formation
Bilan commun le dernier jour
Évaluation de la formation peut se faire sous forme de tests, QCM, quizz mais aussi des études de cas, des mises en situation pour mesurer l'atteinte des objectifs
Évaluation à chaud sur le niveau de satisfaction des participant/e/s

► Après la formation :

Évaluation à froid à + 3 mois

Taux satisfaction : NC

Durée : 2 jours (14 h)

(durée indicative & ajustable en fonction des besoins)

Public Visé :

Collaborateurs ou Assistants d'un service RH

Pré requis :

Aucun pré requis

Lieu & dates 2022 :

Saint Paul
Les 15 & 16 mars
Les 12 & 13 juillet
Les 3 & 4 octobre
(inscription toute l'année)

Limite d'effectif :

De :4 à 8 personnes



INTER

870 € (net de taxes) € /personne

INTRA : nous consulter

Accessibilité :

Nos locaux ne sont pas accessibles PMR.

En cas de handicap, Notre Référent handicap met tout en œuvre pour trouver la solution la plus adaptée à votre situation.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Présentation interactive à l'aide de diapositives animées type PowerPoint
- Exposés théoriques / Etude de cas concrets
- ordinateur portable équipé du pack Office et du logiciel EBP
- Supports de cours envoyés par mail en fin formation

Dispositifs de suivi & exécution de la formation

Feuille d'émargement par demi-journée

Formateur pressenti

Sandrine M.

Titulaire d'un master « RRH », cadre de direction fonction territoriale pendant 12 ans, Formatrice en RH & droit social depuis 2008

Titulaire de la certification de formateur

Mise à jour le 18/01/2022

INSCRIPTIONS & INFORMATIONS :

☎ 02 62 74 66 52

✉ info@azotformation.com

Siège soc : 39, rue Ary & Marius Leblond

97460 Saint Paul

SIRET n°502 059 769 00054

APE : 8559A

N° déclaration activité : 98.97.03232.97

CFA n° UAI : 9741772H



REPUBLIQUE FRANCAISE