

# Manager la qualité de vie au travail

Durée : 14 heures –2jours

## A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

### Profil du stagiaire

- Managers, superviseurs, chefs d'équipe à la recherche de nouveaux outils et pratiques de gestion
- Professionnels des ressources humaines

### Pré requis

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre le rôle des équipes encadrantes dans l'amélioration de la QVT
- Développer une posture managériale bienveillante afin de développer les talents
- Déployer des pratiques et des outils qui favorisent l'engagement, la coopération et performance

## CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

- **L'essentiel de la Qualité de Vie au Travail (QVT)**
  - Etat des connaissances sur le bien-être au travail
  - QVT et performance en entreprise
  - La génération Y
- **Déployer une politique QVT**
  - Forces et motivation
  - Autonomie et coopération
  - Reconnaissance
- **Posture managériale**
  - Lever les freins
  - La vision de l'homme au travail
  - Attitude
- **La démarche ROI**
  - Mesurer
  - Analyser
  - Cibler les actions

## ORGANISATION

### Formateur pressenti

Formation par une professionnelle ayant déployé des politiques de bien-être au travail sur le marché Réunionnais

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Présentation interactive à l'aide de diapositives animées type PowerPoint
- Exposés théoriques / Etude de cas concrets
- Mise à disposition d'un ordinateur portable équipé du pack Office et du logiciel EBP Paie
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

### Dispositifs de suivi & exécution de la formation

Feuille d'émargement par demi-journée

### Modalités d'évaluation

#### • Avant la formation :

Inter / Intra : Recueil des attentes des participant/e/s et de l'entreprise

Intra : Réunion de cadrage avec le commanditaire, Recueil des attentes des participant/e/s et de l'entreprise.

#### • Pendant la formation :

Questionnement tout au long de la formation

Bilan commun le dernier jour  
Evaluation de la formation peut se faire sous forme de tests, QCM, quizz mais aussi des études de cas, des mises en situation pour mesurer l'atteinte des objectifs  
Évaluation à chaud sur le niveau de satisfaction des participant/e/s

- **Après la formation :**

Evaluation à froid dans les 3 à 6 mois qui suivent la formation

**Délai d'accès à la formation :**

Inscription toute l'année

**Validation de la session :** A l'issue du stage, l'organisme de formation fournira au stagiaire une attestation mentionnant les objectifs, la nature, la durée de la session

**Limite d'effectif**

Minimum : 4 personnes - Maximum : 8 personnes.

**Prix indicatif par stagiaire :** 1 320 € (net de taxes) soit 660€ par personne et par jour

**Prix intra :** nous consulter

**Accessibilité :**

Notre service administratif met tout en œuvre pour trouver la solution la plus adaptée en cas de handicap.

En cas de PMR, par exemple, les cours se déroulent auprès d'un centre d'affaire ou d'un hôtel permettant l'accessibilité. Aussi le plateau technique de tous nos Titre Professionnel est situé chez LIZINE à Saint Paul, conforme aux normes PMR.

**Indicateur(s) de résultat : Non connu**

**Modalités d'inscription & informations**

- mail : [info@azotformation.com](mailto:info@azotformation.com)

- tél : 02 62 74 66 52



**Calendrier  
formations**

**Prochaines sessions inter :**

- 1<sup>er</sup> et 2 avril 2021
- 19 et 20 juillet 2021

**Session intra nous consulter**