

Objectifs

- ❖ Connaître les différentes cotisations sociales.
- ❖ Appliquer les mécanismes de calcul et contrôler les charges sociales.
- ❖ Déterminer les tranches de cotisations.

Contenu pédagogique

INTRODUCTION

Tour de table : présentation des participants, des besoins, rappels des objectifs

1 – Déterminer les bases de cotisations sociales (URSSAF et Pole Emploi)

Notion de plafond de sécurité sociale et de tranches A, B, 1 et 2

Assiettes des cotisations sociales :

- Cotisations plafonnées : FNAL, cotisations vieillesse...
- Cotisations déplafonnées : maladie, accident du travail...

Base CSG/CRDS

Versement mobilité

Cotisations versées à Pôle emploi

Forfait social : assiette et taux de cotisation, temps partiel.

2 – Les cotisations complémentaires retraite

Cotisations permettant d'ouvrir des droits

Contributions qui financent le système

Le régime unifié AGIRC-ARRCO

3 - Régularisation progressive des tranches de salaire

- Régularisation Tranche A/Tranche B
 - Cas général
 - Cas particuliers : temps partiel, embauche et départ en cours de mois...
- Régularisation Tranche 1/Tranche 2
 - Régularisation de la cotisation Allocations Familiales et Assurance Maladie
 - Gestion des rappels de salaire

4- Les cotisations sociales des contrats particuliers

- Exonération de charges
- Contrat d'apprentissage : nouveaux principes de cotisations
- Stagiaires
- Contrat de professionnalisation
- Les contrats aidés

Modalités Pédagogiques

Présentiel	Distanciel
OUI	OUI

Modalités d'accès & délais d'accès

- Toutes nos sessions se déclinent en INTER ou INTRA entreprise (sur demande)
- Inscription toute l'année. Nous vous proposerons des dates de formation le plus tôt possible (en fonction de la période souhaitée, en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur pressenti).

Modalités d'évaluation :

► Avant la formation :

Recueil des attentes des participants/entreprise

Recueil des besoins et de cadrage avec le commanditaire

► Pendant la formation :

Questionnement tout au long de la formation

Bilan commun le dernier jour

Evaluation de la formation peut se faire sous forme de tests, QCM, quizz mais aussi des études de cas, des mises en situation pour mesurer l'atteinte des objectifs

Évaluation à chaud sur le niveau de satisfaction des participant/e/s

► Après la formation :

Evaluation à froid à + 3 mois

Taux satisfaction : 9

Durée : 2 jours (14 h)

(durée indicative & ajustable en fonction des besoins)

Public Visé :

Responsables et gestionnaires de paie
- Collaborateurs de cabinets comptables
Toute personne en charge de la paie souhaitant développer ses connaissances

Pré requis :

Avoir des connaissances en paie

Lieu & dates 2026 :

Saint Paul

Les 14 et 15 septembre

Limite d'effectif :

De : 4 à 8 personnes



INTRA

Formation principalement en INTRA

INTER : 1 240 € (net de taxes) €

/personne

(nous consulter)

Accessibilité :

Nos locaux ne sont pas accessibles PMR.

En cas de handicap, Notre Référent handicap met tout en œuvre pour trouver la solution la plus adaptée à votre situation.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Présentation interactive à l'aide de diapositives animées type PowerPoint
- Exposés théoriques / Etude de cas concrets
- Ordinateur portable équipé du pack Office
- Supports de cours envoyés par mail en fin formation

Dispositifs de suivi & exécution de la formation

Feuille d'émargement par demi-journée

Formateur pressenti

Formateurs consultants experts dans leur domaine de compétence

Mise à jour le 19/02/2026

INSCRIPTIONS & INFORMATIONS :

☎ 02 62 74 66 52

✉ info@azotformation.com

Siège soc : 39, rue Ary & Marius Leblond

97460 Saint Paul

SIRET n°502 059 769 00054

APE : 8559A

N° déclaration activité : 98.97.03232.97

CFA n° UAI : 9741772H

